**В течение какого срока работник имеет право обратиться в суд с исковым заявлением в связи с невыплатой заработной платы?**

Срок исковой давности по требованиям о выплате работнику зарплаты составляет один год. Он исчисляется со дня, который установлен для выплаты зарплаты. Например, по спорам о выплате зарплаты, компенсации за неиспользованные отпуска при увольнении - со дня окончательного расчета с работником (как правило, со дня увольнения). Эти выводы следуют из ч. 1 ст. 127, ч. 1 ст. 140, ч. 2 ст. 392 Трудового кодекса РФ, постановления Конституционного Суда РФ от 25.10.2018 № 38-П).

Необходимо учесть, что Верховный Суд Российской Федерации указал, что трудящиеся (неуволенные) работники могут обратиться в суд с иском о взыскании начисленной, но невыплаченной зарплаты и за пределами годичного срока, так как такое нарушение является длящимся. В этом случае срок исковой давности не будет нарушен, поскольку обязанность по своевременной и в полном объеме выплате зарплаты сохраняется в течение всего периода действия трудового договора.

Такие же правила предусмотрены и для иных выплат, причитающихся работнику.

Ст. помощник прокурора Курского района И.В. Минакова