Трудовые права несовершеннолетних

Трудовые права несовершеннолетних регулируются ст. 37 Конституции РФ, главой 42 Трудового кодекса РФ. По общему правилу, в соответствии с нормами трудового законодательства, заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет. Вместе с тем, законом предусмотрена возможность заключения трудового договора и в более раннем возрасте, а именно – с лицами, достигшими 15 лет, для выполнения ими легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательных программ. Трудовой договор с подростком, достигшим 14-летнего возраста можно заключить только при письменном согласии одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства. Лица до 14 лет могут осуществлять трудовую деятельность только в случае их участия в создании и (или) исполнении произведений в организации кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках и без ущерба их здоровью и нравственному развитию.

Принятие на работу несовершеннолетнего возможно лишь при условии прохождения им медицинского осмотра, производимого за счет работодателя, который в последующем до его совершеннолетия проводится ежегодно.

Законом установлен запрет на привлечение несовершеннолетних к выполнению работ, связанных с вредными и (или) опасными условиями труда, по обслуживанию материальных ценностей с условием полной материальной ответственности, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию. Запрещена также сверхурочная работа, работа в ночное время, в выходные и праздничные дни. Продолжительность рабочего времени сокращена и зависит от возраста.

При этом несовершеннолетний имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска продолжительностью 31 день. Расторжение с ним трудового договора по инициативе работодателя возможно только при согласии Государственной инспекции труда и Комиссии по делам несовершеннолетних.

Помощник прокурора Курского района В.Н. Рязанцева