**Может ли женщина, имеющая малолетнего ребенка, требовать от работодателя установления ей сокращенного рабочего дня или сокращенной рабочей недели?**

Абзацем 2 статьи 93 ТК РФ установлено, что **работодатель обязан** устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в [порядке](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=401289&dst=100011&field=134&date=18.01.2024), установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Предоставление такой продолжительности рабочего времени осуществляется на основании заявления указанных лиц и является обязанностью работодателя (пункт 13 Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних»).

При этом неполное рабочее время может устанавливаться в форме неполного рабочего дня (уменьшение количества часов работы в день или в смену), в форме неполной рабочей недели (уменьшения количества дней работы), а также в форме неполного рабочего дня при неполной недели (уменьшение продолжительности рабочего дня при одновременном уменьшении продолжительности рабочей недели).

Режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя.

Помощник прокурора Курского района В.В. Локтионов